

Pošiljatelj: Ankica Čenić [mailto:ankica.cenic@credobanka.hr]

Poslano: 14. prosinca 2022. 15:45

Primatelj: 'blazevic.zicara.ucka@gmail.com' <blazevic.zicara.ucka@gmail.com>; 'gostojic@libertas.hr' <gostojic@libertas.hr>; 'marijaana.tomic@crosig.hr' <marijaana.tomic@crosig.hr>; 'tomislav.krka@gmail.com' <tomislav.krka@gmail.com>; 'mateo.tramontana@brodotrogir.hr' <mateo.tramontana@brodotrogir.hr>
Kopija: ankica.cenic@credobanka.hr; 'zeljana.bilan@credobanka.hr' <zeljana.bilan@credobanka.hr>; 'stanic.law@inet.hr' <stanic.law@inet.hr>; 'odvjetnik-boskovic-alen@ri.t-com.hr' <odvjetnik-boskovic-alen@ri.t-com.hr>

Predmet: prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023.do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika

Credo banka d.d.-u stečaju, Split

Stečajna upraviteljica

Ankica

Čenić

Split, 14.12.2022.

Odbora vjerovnika Credo banke d.d.-u stečaju, Split

Mladen Blažević, Gojko Ostojić, Tomislav Krka, Marijana Tomić, Mateo Tramontana

Predmet: Prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023. do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika od 01.01.2023.

Dana 07.12.2022. zaprimila sam prijedloge (u privitku) radnika pravnih i ekonomskih poslova za opravdano povišenje plaća kako bi se iste uskladile sa višegodišnjim zaostajanjem u odnosu na državni i javni sektor koji su vršili usklađenja sa porastom troškova života a plaće radnika u 11 godišnjem stečaju su se isključivo smanjivale ili ostale iste.

(Napomena: Prijedlog se ne odnosi na nagradu stečajne upraviteljice koja je ograničena Uredbom Vlade RH i svedena na nivo unovčenja od oko 15.000.000 kn iako je unovčeno preko 871.000.000 kn, te ona svakodnevno cjelodnevno bez mogućnosti korištenja odmora obavlja poslove i zadatke velikog obujma i složenosti te isključivo sama odgovara za stečajnu masu iznimne vrijednosti. Tako da i ovim putem molim članove Odbora vjerovnika i Sud da predlože nadležnima izmjenu Uredbe o nagradi stečajnim upraviteljima radi donekle primjerenog nagrađivanja sukladno obujmu, složenosti i odgovornosti poslova i zadataka.)

Smatrajući opravdanim zahtjeve radnika za korekcijom plaća od 01.01.2023., predlažem organizacijsku strukturu za razdoblje od 01.01.2023. do 31.03.2023. te povišenje plaća radnicima od 01.01.2023., prema sljedećem obrazloženju:

Oduzimanjem odobrenja za rad od strane HNB dana 22.11.2011. godine, te otvaranjem stečaja s likvidacijom dana 16.01.2012. g. Credo banka d.d. prestala je biti kreditna institucija (banka), te od tada ne obavlja bankarske poslove prikupljanja depozita i odobravanje plasmana, nego naplaćuje već odobrene kreditne plasmane i druge tražbine i namiruje vjerovnike.

Ipak, neovisno o tome, u stečajnom postupku banke kao financijske institucije, stečajna upraviteljica a i radnici faktički obavljaju menadžerske poslove - raznovrsne i složene (bankarske) poslove i zadatke, između ostalog naplata potraživanja po kreditnim plasmanima od dužnika, poduzimanje mjera prisilne naplate i vođenje ovršnih i ostalih pravnih postupaka, sudjelovanje u stečajnim i postupcima predstečajnih nagodbi dužnika, upravljanje imovinom, procjena rizičnosti plasmana, utvrđivanje ispravaka vrijednosti imovine, prodaja imovine, vođenje kreditnih spisa, poslovne i knjigovodstvene evidencije, izvještavanje za potrebe stečajnog postupka (Stečajnog suca, Odbora vjerovnika i Skupštine) i vanjskih korisnika (dužnici, ostali klijenti, FINA, revizori, procjenitelji, porezna uprava, odvjetnici, javni bilježnici, sudovi, DORH, i dr.), itd.

Dakle, nesporno se da kroz stečajni postupak Credo banke d.d. u stečaju obavljaju raznovrsni visoko kvalificirani i stručni poslovi specifični za financijske institucije i upravlja raznovrsnim i složenim kreditnim plasmanima kao najvažnijim stavkama imovine što zahtijeva odgovarajući broj radnika sa potrebnim specijaliziranim znanjima, vještinama i sposobnostima za učinkovito odvijanje stečajnog postupka financijske institucije.

Upravo u svrhu učinkovitog odvijanja stečajnog postupka i zaštite interesa vjerovnika, nakon otvaranja stečajnog postupka nad Credo bankom d.d., u konzultaciji Odborom vjerovnika i odobrenjem Stečajnog suca, a obzirom na obujam, veličinu i složenost kreditnih plasmana (posebno povezanih osoba) te odgovornosti u obavljanju dužnosti

stečajne upraviteljice a time i radnika kao izvršitelja, zadržana je postojeća podjela poslova na dvije organizacijske jedinice – jedinicu ekonomskih i jedinicu pravnih poslova.

U tu svrhu stečajna upraviteljica je nakon otvaranja stečaja preuzela sve postupke od odvjetnika koji su ih vodili prije otvaranja stečaja i iste su nastavili voditi pravnici - zaposlenici Credo banke d.d.-u stečaju, koji su ionako kao stručne osobe u bankarskom poslovanju zajedno sa ekonomskim izvršiteljima pripremali podneske odvjetnicima. Naknadno je odlukom Odbora vjerovnika za 10-tak najsloženijih postupaka opunomoćen odvjetnik Tomislav Krka ujedno i član Odbora vjerovnika kao vodeći stručnjak u trgovačkom pravu.

Procjena adekvatnosti postojeće organizacijske strukture unutar koje je podjela na dva dijela – dio ekonomskih poslova i dio pravnih, kadrovskih i zajedničkih poslova, a s obzirom na nivo unovčenja i namirenja vjerovnika, pokazala se primjerenom. Naime, postojeća podjela u navedene organizacijske jedinice na najbolji način strukturira osnovne vrste poslove (poslovne funkcije) i osigurava jasnu operativnu i organizacijsku nadležnost i odgovornost za obavljanje pojedinih radnih zadataka, te optimalan kadrovski i organizacijski okvir za unovčenje imovine i namirenje vjerovnika. U prilog tome, a mjereno prema kriteriju namirenja stečajnih vjerovnika, Credo banka d.d. u stečaju je najuspješnija od svih financijskih institucija u Republici Hrvatskoj nad kojima je otvoren stečajni postupak.

Prvo, prema dostupnim informacijama stečajni vjerovnik III. višeg isplatnog reda Državna agencija za osiguranje štednih uloga i sanaciju banaka (DAB), u vrijeme kada je namirena u cijelosti za isplaćenu osiguranu štednju na dan 12.02.2019., se prvi put u Republici Hrvatskoj u stečaju namirila sa 100% svoje utvrđene tražbine u iznosu od 466.553.873,87 kn za isplaćenu osiguranu štednju vjerovnicima za koju je jamčila ta državna agencija.

Dalje, sa stanjem na dan 10.11.2022. godine, temeljem pravomoćnih rješenja, izvršeno je 10 djelomičnih dioba vjerovnicima IV. višeg isplatnog reda, čime ukupno je namireno cca 67 % utvrđenih tražbina vjerovnika IV. višeg isplatnog reda od ukupno utvrđenog iznosa od 164.652.492,78 kn.

Nadalje, dana 16.11.2022. godine Trgovački sud u Splitu objavio je Rješenje o daljnjoj djelomičnoj diobi vjerovnicima IV. višeg isplatnog reda, i to 5% utvrđenih tražbina u iznosu od 8.128.992,31 kn, nakon koje isplate će vjerovnici IV. višeg isplatnog reda biti namireni sa cca 72% utvrđenih tražbina.

Sve naprijed navedeno, pored i drugih razloga, rezultat je zajedničkog rada stečajne upraviteljice, radnika Credo banke d.d. u stečaju i Odbora vjerovnika.

Od otvaranja stečajnog postupka 16.01.2012. godine Stečajna upraviteljica, uz prethodnu suglasnost članova Odbora vjerovnika i uz odobrenje Stečajnog suca, sa radnicima neophodnim za nesmetano odvijanje stečajnog postupka zaključuje ugovore o radu na određeno vrijeme na rok od 2 ili 3 mjeseca. Prijedlogu Stečajne upraviteljice prethodi analiza vrste i opsega poslova koji se obavljaju kod Stečajnog dužnika, procjena adekvatnosti postojeće organizacijske strukture, te procjena (najmanjeg) potrebnog broja izvršitelja za obavljanje radnih zadataka.

Kronologije radi: u trenutku otvaranja stečaja 16. siječnja 2012. godine ukupan broj radnika bio je 129, nakon isteka otkaznog roka 29.02.2012. godine u radnom odnosu je bio 51 radnik, te se tijekom stečaja broj radnika kontinuirano smanjuje. Tako je zaposlenih bilo na zadnji dan godine kako slijedi: 31.12.2014. – 16 radnika, 31.12.2015. – 13 radnika, 31.12.2016. – 11 radnika, 31.12.2017. – 11 radnika, 31.12.2018. – 10 radnika, 31.12.2019. i 31.12.2020. – 9 radnika, i 31.12.2021. – 8 radnika, a 30.06.2022. – 7 radnika, od čega je 6 radnika u punom radnom vremenu i 1 radnik na 1 sat dnevno (čistačica).

Iako je kroz stečajni postupak nezahvalno predviđati buduće poslovanje, pa tako i iznositi procjene o potrebnom broju radnika, sve procjene od početka stečaja su ukazivale, i to bez obzira na izvršenja djelomičnih dioba i neovisno od nivoa unovčenja stečajne mase, na potrebu od oko minimalno 10-ak djelatnika za nesmetano i učinkovito odvijanje stečajnog postupka i zaštitu interesa vjerovnika za najbržim mogućim unovčenjem imovine Stečajnog dužnika i isplate njihovih priznatih tražbina. Unatoč tome, od 30.06.2022. godine zaposleno je sveukupno sedam radnika i to šest radnika u punom radnom vremenu i jedan radnik na 1 sat dnevno (čistačica).

Od šest uposlenih, u dijelu ekonomskih poslova stjecajem okolnosti zaposlena su samo dva radnika, dok su u dijelu pravnih poslova zaposlena četiri radnika s tim da je broj radnika pravnih poslova ostao nepromijenjen od otvaranja stečaja upravo zbog činjenice specifičnosti i složenosti te odgovornosti u izvršavanju operativnih pravnih poslova u naplati tražbina po kreditnim plasmanima od dužnika u stečaju banke s likvidacijom i što kvalitetnijeg unovčenja imovine i namirenja vjerovnika.

Naime, od otvaranja stečajnog postupka nad Credo bankom d.d. u stečaju na ovamo, kontinuirano se isključivo smanjivao broj djelatnika koji obavljaju ekonomske poslove. Stanje u ekonomskom sektoru, nakon neplaniranih otkaza radnog odnosa za dvije djelatnice u Splitu 2016. godine zbog krađe, kao i prekida radnog odnosa djelatnice u Zagrebu zbog pronalaska stalnog zaposlenja, dodatno se usložava od 10. mjesecu 2021. godine, odnosno u 7. mjesecu 2022. godine. Naime, ne smanjenjem obima posla, već spletom izvanrednih okolnosti, dolazi do posljednja dva prekida radnog odnosa djelatnika ekonomskog sektora, a do kojih dolazi kao posljedica dugotrajnog bolovanja (ozljeda Deni

Garača Vukman, referent kreditnih poslova za fizičke osobe, raskid 30.09.2021. godine) i zbog obiteljskih odnosa (Sloven Srhoj, koordinator, raskid 30.06.2022. godine). Time se broj djelatnika ekonomske struke sveo na dva. Preraspodjelom ekonomskih poslova na preostala dva ekonomista, obim poslova po djelatniku se bitno povećao, kao i opterećenje i dodatna odgovornost, pogotovo imajući u vidu da su poslovi preuzeti od nadređenog po funkciji (Sloven Srhoj, koordinator ekonomskih, pravnih i općih poslova). Osim naprijed iznesenog smanjenja broja djelatnika ekonomskog sektora na dva djelatnika, kao i apsolutnog smanjenja izdatka za plaće u ekonomskom sektoru, napominje se kako su ekonomski poslovi, zbog specifičnosti, gotovo u potpunosti nerasporedivi na vanjske izvršitelje. Odnosno, za uspješno odvijanje i nastavak stečajnog postupka, od presudne važnosti je upravo kontinuitet u ekonomskom sektoru, a budući je sve iskazano u specifičnoj bankarskoj aplikaciji, nemoguće je poslove rasporediti na ekonomske servise, te tako nastaviti odvijanje stečajnog postupka. Tako, niti eventualno novi djelatnik ekonomske struke, zbog ne poznavanja Banksoft aplikacije i bankarskog poslovanja, ne bi bio u mogućnosti obavljati zadatke.

Nadalje, u okviru Pravne službe Credo banke d.d. „u stečaju“ poslove obavljaju pravni stručnjaci sa pravosudnim ispitom specijalizirani za financijske institucije u stečaju. Obavljaju se svi pravni poslovi prisilne naplate potraživanja stečajnog dužnika, zastupanje stečajnog dužnika u ovršnim, parničnim i stečajnim postupcima pred sudovima i drugim tijelima kao i sve ostale pravne radnje potrebne za prikupljanje sredstava za namirenje stečajnih vjerovnika te za provođenje samog stečajnog postupka. U Pravnoj službi su gotovo svi dužnici Banke jer klijenata koji podmiruju svoje obveze praktički i nema ili je njihov broj minoran. Sve navedene radnje iziskuju svakodnevni angažman zaduženog pravника. Također, odmakom stečaja u porastu je i broj parničnih postupaka u kojima je Stečajni dužnik pasivna i aktivna strana, a što iziskuje dodatni angažman pravника u vidu pisanja podnesaka, očitovanja, pravnih lijekova, proučavanje aktualne sudske prakse, kao uključujući i fizičke odlaske na uređujuće sudove (Split, Trogir, Omiš). Pored svega navedenog pravnici prate i implementiraju sve zakonske izmjene u postupke na kojima su pojedinačno angažirani što iziskuje dodatni rad i vrijeme za proučavanje tih izmjena.

Time zajedno sa stečajnom upraviteljicom svi izvršitelji imaju za krajnji cilj prikupiti što veći iznos novčanih sredstava iz kojih bi se namirile tražbine stečajnih vjerovnika. Tako su na dan 07.12.2022. godine, na raznim sudovima, osigurana unovčena sredstva u ovršnim i stečajnim postupcima u iznosu 13.757.297,52 kuna, čime je do sada unovčeno preko 871.000.000 kuna.

Kako je više puta do sada isticano, članovi Odbora vjerovnika a i stečajna upraviteljica drže da za kvalitetno i učinkovito unovčenje stečajne mase i namirenje vjerovnika, prihvaćeni postojeći model organizacijske strukture predstavlja učinkovit model funkcioniranja stečaja, a što je potvrdio i nivo unovčenja i namirenja vjerovnika.

Stoga, pored objektivnih činjenica usko povezanih sa promjenama u ekonomskom dijelu – smanjen broj djelatnika, povećanje obima posla ova dva ekonomista, uzevši u obzir sve specifičnosti i složenosti ekonomskih poslova i pravnih postupaka, te obzirom na povećanje troškova života, kao i usklađenja plaća i drugih materijalnih prava javnih i državnih službi, koji imaju za cilj olakšati ekonomski i socijalni standard, a posebno imajući u vidu kako je cilj stečajnog postupka unovčenje stečajne mase i namirenje stečajnih vjerovnika, **stečajna upraviteljica predlaže povišenje njihovih mjesečnih primanja. Tim povišenjem ukupni mjesečni izdatak od 87.801,58 kuna na ime plaća djelatnika bi se od 01.01.2023. povećao za 9.576,96 kn i od 01.01.2023. i iznosio bi 97.378,54 kn.**

Nastavno na sve naprijed navedeno, a vodeći se osnovnim ekonomskim načelom „odnos troška i koristi“, ni u kom slučaju ne bi bilo opravdano zbog ušteda na izdacima za plaće (koje ne mogu biti značajne) ostati bez radnika koji su neophodni u stečajnom postupku i koji svojim radom ostvaruju višestruko veće koristi odnosno uvećanje unovčene stečajne mase i namirenje stečajnih vjerovnika, te omogućavaju zakonito i nesmetano odvijanje stečajnog postupka u najboljem interesu stečajnih vjerovnika.

Slijedom navedenoga, Stečajna upraviteljica predlaže Odboru vjerovnika dati suglasnost na Plan organizacijske strukture od 01.01.2023. – 31.03.2023. godine i predloženo povišenje plaća od 01.01.2023. kako bi prijedlog na vrijeme dostavila Stečajnoj sutkinji na odluku.

U privitku se dostavlja i: Plan organizacijske strukture i pregled prijedloga plaća po radniku od 01.01.2023.

S poštovanjem

Stečajna upraviteljica
Credo banka d.d.-u stečaju, Split
Bihaćka 2/II, 21 000 Split

Ankica Čenić, dipl.oec.
Tel: 021/340-581
Mob: 091/1548-169
Mail: ankica.cenic@credobanka.hr

Pošiljatelj: Gojko Ostojić <gostojic@libertas.hr>
Poslano: 16. prosinca 2022. 13:53
Prima: Mladen Blažević
Kopija: Ankica Čenić; marijaana.tomic@crosig.hr; mateo.tramontana@brodotrogir.hr; odvjetnik-boskovic-alen@ri.t-com.hr; stanic.law@inet.hr; tomislav.krka@gmail.com; zeljana.bilan@credobanka.hr
Predmet: Re: prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023.do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika

Poštovani,
i ja se slažem sa prijedlogom organizacijske strukture.
Svima želim Sretan Božić i Novu godinu!

Gojko Ostojić

pet, 16. pro 2022. u 13:45 Mladen Blažević <blazevic.zicara.ucka@gmail.com> napisao je:

Prihvaćam prijedlog organizacijske strukture i povećanje plaća radnika od 01.01.2023.g. Sadašnji model vođenja stečaja banke pokazao se najefikasnijim u datim okolnostima
(neto stečajna masa stečajnog dužnika - procjena - još uvijek će početkom 2023.g. iznositi preko 100.000.000,00 kuna ; ima mnogo sporova i sl. postupaka ; ovim modelom organizacije isplaćeno je ove godine vjerovnicima iz IV stupa ukupno 16% od ukupnog iznosa potraživanja ; neto naplativa imovina i sada iznosi preko 20.000.000,00 kuna te se u 2023.g. očekuje daljnja isplata potraživanja vjerovnicima IV stupa, efikasnim radom djelatnika banke i stečajne upraviteljice može se ubrzati postupak stečaja tj. realizirati i isplatu bar dijela potraživanja vjerovnika iz V stupa) te smatram opravdanim prihvatiti obrazloženje i prijedlog stečajne upraviteljice. Napominjem da će i uz predloženo povećanje plaća djelatnicima banke trošak za plaće i naknade za rad iznositi manje nego što je to bilo sredinom 2022.g. (sada 102.000,00 kuna prema 119.000,00 kuna sredinom 2022.g.). Molim i ostale članove Odbora vjerovnika da se pozitivno očituju u svezi prijedloga nove organizacijske strukture i plaća djelatnika banke počev od 01.01.2023.g.
Želim svima sretan božić i puno sreće i zdravlja te poslovnih uspjeha u 2023.g.

Pozdrav Blažević

sri, 14. pro 2022. u 15:45 Ankica Čenić <ankica.cenic@credobanka.hr> napisao je:

Credo banka d.d.-u stečaju, Split

Stečajna upraviteljica

*Ankica
Čenić*

Split, 14.12.2022.

Odbora vjerovnika Credo banke d.d.-u stečaju, Split

Mladen Blažević, Gojko Ostojić, Tomislav Krka, Marijana Tomić, Mateo Tramontana

Predmet: Prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023. do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika od 01.01.2023.

Dana 07.12.2022. zaprimila sam prijedloge (u privitku) radnika pravnih i ekonomskih poslova za opravdano povišenje plaća kako bi se iste uskladile sa višegodišnjim zaostajanjem u odnosu na državni i javni sektor koji su vršili usklađenja sa porastom troškova života a plaće radnika u 11 godišnjem stečaju su se isključivo smanjivale ili ostale iste.

(Napomena: Prijedlog se ne odnosi na nagradu stečajne upraviteljice koja je ograničena Uredbom Vlade RH i svedena na nivo unovčenja od oko 15.000.000 kn iako je unovčeno preko 871.000.000 kn, te ona svakodnevno cjelodnevno bez mogućnosti korištenja odmora obavlja poslove i zadatke velikog obujma i složenosti te isključivo sama odgovara za stečajnu masu iznimne vrijednosti. Tako da i ovim putem molim članove Odbora vjerovnika i Sud da predlože nadležnima izmjenu Uredbe o nagradi stečajnim upraviteljima radi donekle primjerenog nagrađivanja sukladno obujmu, složenosti i odgovornosti poslova i zadataka.)

Smatrajući opravdanim zahtjeve radnika za korekcijom plaća od 01.01.2023., predlažem organizacijsku strukturu za razdoblje od 01.01.2023. do 31.03.2023. te povišenje plaća radnicima od 01.01.2023., prema slijedećem obrazloženju:

Oduzimanjem odobrenja za rad od strane HNB dana 22.11.2011. godine, te otvaranjem stečaja s likvidacijom dana 16.01.2012. g. Credo banka d.d. prestala je biti kreditna institucija (banka), te od tada ne obavlja bankarske poslove prikupljanja depozita i odobravanje plasmana, nego naplaćuje već odobrene kreditne plasmane i druge tražbine i namiruje vjerovnike.

Ipak, neovisno o tome, u stečajnom postupku banke kao financijske institucije, stečajna upraviteljica a i radnici faktički obavljaju menadžerske poslove - raznovrsne i složene (bankarske) poslove i zadatke, između ostalog naplata potraživanja po kreditnim plasmanima od dužnika, poduzimanje mjera prisilne naplate i vođenje ovršnih i ostalih pravnih postupaka, sudjelovanje u stečajnim i postupcima predstečajnih nagodbi dužnika, upravljanje imovinom, procjena rizičnosti plasmana, utvrđivanje ispravaka vrijednosti imovine, prodaja imovine, vođenje kreditnih spisa, poslovne i knjigovodstvene evidencije, izvještavanje za potrebe stečajnog postupka (Stečajnog suca, Odbora vjerovnika i Skupštine) i vanjskih korisnika (dužnici, ostali klijenti, FINA, revizori, procjenitelji, porezna uprava, odvjetnici, javni bilježnici, sudovi, DORH, i dr.), itd.

Dakle, nesporno se da kroz stečajni postupak Credo banke d.d. u stečaju obavljaju raznovrsni visoko kvalificirani i stručni poslovi specifični za financijske institucije i upravlja raznovrsnim i složenim kreditnim plasmanima kao najvažnijim stavkama imovine što zahtijeva odgovarajući broj radnika sa potrebnim specijaliziranim znanjima, vještinama i sposobnostima za učinkovito odvijanje stečajnog postupka financijske institucije.

Upravo u svrhu učinkovitog odvijanja stečajnog postupka i zaštite interesa vjerovnika, nakon otvaranja stečajnog postupka nad Credo bankom d.d., u konzultaciji Odborom vjerovnika i odobrenjem Stečajnog suca, a obzirom na obujam, veličinu i složenost kreditnih plasmana (posebno povezanih osoba) te odgovornosti u obavljanju dužnosti stečajne upraviteljice a time i radnika kao izvršitelja, zadržana je postojeća podjela poslova na dvije organizacijske jedinice – jedinicu ekonomskih i jedinicu pravnih poslova.

U tu svrhu stečajna upraviteljica je nakon otvaranja stečaja preuzela sve postupke od odvjetnika koji su ih vodili prije otvaranja stečaja i iste su nastavili voditi pravnici - zaposlenici Credo banke d.d.-u stečaju, koji su ionako kao stručne osobe u bankarskom poslovanju zajedno sa ekonomskim izvršiteljima pripremali podneske odvjetnicima. Naknadno je odlukom Odbora vjerovnika za 10-tak najsloženijih postupaka opunomoćen odvjetnik Tomislav Krka ujedno i član Odbora vjerovnika kao vodeći stručnjak u trgovačkom pravu.

Procjena adekvatnosti postojeće organizacijske strukture unutar koje je podjela na dva dijela – dio ekonomskih poslova i dio pravnih, kadrovskih i zajedničkih poslova, a s obzirom na nivo unovčenja i namirenja vjerovnika, pokazala se primjerenom. Naime, postojeća podjela u navedene organizacijske jedinice na najbolji način strukturira osnovne vrste poslove (poslovne funkcije) i osigurava jasnu operativnu i organizacijsku nadležnost i odgovornost za obavljanje pojedinih radnih zadataka, te optimalan kadrovski i organizacijski okvir za unovčenje imovine i namirenje vjerovnika.

U prilog tome, a mjereno prema kriteriju namirenja stečajnih vjerovnika, Credo banka d.d. u stečaju je najuspješnija od svih financijskih institucija u Republici Hrvatskoj nad kojima je otvoren stečajni postupak.

Prvo, prema dostupnim informacijama stečajni vjerovnik III. višeg isplatnog reda Državna agencija za osiguranje štednih uloga i sanaciju banaka (DAB), u vrijeme kada je namirena u cijelosti za isplaćenu osiguranu štednju na dan 12.02.2019., se prvi put u Republici Hrvatskoj u stečaju namirila sa 100% svoje utvrđene tražbine u iznosu od 466.553.873,87 kn za isplaćenu osiguranu štednju vjerovnicima za koju je jamčila ta državna agencija.

Dalje, sa stanjem na dan 10.11.2022. godine, temeljem pravomoćnih rješenja, izvršeno je 10 djelomičnih dioba vjerovnicima IV. višeg isplatnog reda, čime ukupno je namireno cca 67 % utvrđenih tražbina vjerovnika IV. višeg isplatnog reda od ukupno utvrđenog iznosa od 164.652.492,78 kn.

Nadalje, dana 16.11.2022. godine Trgovački sud u Splitu objavio je Rješenje o daljnjoj djelomičnoj diobi vjerovnicima IV. višeg isplatnog reda, i to 5% utvrđenih tražbina u iznosu od 8.128.992,31 kn, nakon koje isplate će vjerovnici IV. višeg isplatnog reda biti namireni sa cca 72% utvrđenih tražbina.

Sve naprijed navedeno, pored i drugih razloga, rezultat je zajedničkog rada stečajne upraviteljice, radnika Credo banke d.d. u stečaju i Odbora vjerovnika.

Od otvaranja stečajnog postupka 16.01.2012. godine Stečajna upraviteljica, uz prethodnu suglasnost članova Odbora vjerovnika i uz odobrenje Stečajnog suca, sa radnicima neophodnim za nesmetano odvijanje stečajnog postupka zaključuje ugovore o radu na određeno vrijeme na rok od 2 ili 3 mjeseca. Prijedlogu Stečajne upraviteljice prethodi analiza vrste i opsega poslova koji se obavljaju kod Stečajnog dužnika, procjena adekvatnosti postojeće organizacijske strukture, te procjena (najmanjeg) potrebnog broja izvršitelja za obavljanje radnih zadataka.

Kronologije radi: u trenutku otvaranja stečaja 16. siječnja 2012. godine ukupan broj radnika bio je 129, nakon isteka otkaznog roka 29.02.2012 godine u radnom odnosu je bio 51 radnik, te se tijekom stečaja broj radnika kontinuirano smanjuje. Tako je zaposlenih bilo na zadnji dan godine kako slijedi: 31.12.2014. – 16 radnika, 31.12.2015. – 13 radnika, 31.12.2016. – 11 radnika, 31.12.2017. – 11 radnika, 31.12.2018. – 10 radnika, 31.12.2019. i 31.12.2020. – 9 radnika, i 31.12.2021. – 8 radnika, a 30.06.2022. – 7 radnika, od čega je 6 radnika u punom radnom vremenu i 1 radnik na 1 sat dnevno (čistačica).

Iako je kroz stečajni postupak nezahvalno predviđati buduće poslovanje, pa tako i iznositi procjene o potrebnom broju radnika, sve procjene od početka stečaja su ukazivale, i to bez obzira na izvršenja djelomičnih dioba i neovisno od nivoa unovčenja stečajne mase, na potrebu od oko minimalno 10-ak djelatnika za nesmetano i učinkovito odvijanje stečajnog postupka i zaštitu interesa vjerovnika za najbržim mogućim unovčenjem imovine Stečajnog dužnika i isplate njihovih priznatih tražbina. Unatoč tome, od 30.06.2022.godine zaposleno je sveukupno sedam radnika i to šest radnika u punom radnom vremenu i jedan radnik na 1 sat dnevno (čistačica).

Od šest uposlenih, u dijelu ekonomskih poslova stečajem okolnosti zaposlena su samo dva radnika, dok su u dijelu pravnih poslova zaposlena četiri radnika s tim da je broj radnika pravnih poslova ostao nepromijenjen od otvaranja

stečaja upravo zbog činjenice specifičnosti i složenosti te odgovornosti u izvršavanju operativnih pravnih poslova u naplati tražbina po kreditnim plasmanima od dužnika u stečaju banke s likvidacijom i što kvalitetnijeg unovčenja imovine i namirenja vjerovnika.

Naime, od otvaranja stečajnog postupka nad Credo bankom d.d. u stečaju na ovamo, kontinuirano se isključivo smanjivao broj djelatnika koji obavljaju ekonomske poslove. Stanje u ekonomskom sektoru, nakon neplaniranih otkaza radnog odnosa za dvije djelatnice u Splitu 2016. godine zbog krađe, kao i prekida radnog odnosa djelatnice u Zagrebu zbog pronalaska stalnog zaposlenja, dodatno se usložava od 10. mjesecu 2021. godine, odnosno u 7. mjesecu 2022. godine. Naime, ne smanjenjem obima posla, već spletom izvanrednih okolnosti, dolazi do posljednja dva prekida radnog odnosa djelatnika ekonomskog sektora, a do kojih dolazi kao posljedica dugotrajnog bolovanja (ozljeda Deni Garača Vukman, referent kreditnih poslova za fizičke osobe, raskid 30.09.2021. godine) i zbog obiteljskih odnosa (Sloven Srhoj, koordinator, raskid 30.06.2022. godine). Time se broj djelatnika ekonomske struke sveo na dva. Preraspodjelom ekonomskih poslova na preostala dva ekonomista, obim poslova po djelatniku se bitno povećao, kao i opterećenje i dodatna odgovornost, pogotovo imajući u vidu da su poslovi preuzeti od nadređenog po funkciji (Sloven Srhoj, koordinator ekonomskih, pravnih i općih poslova). Osim naprijed iznesenog smanjenja broja djelatnika ekonomskog sektora na dva djelatnika, kao i apsolutnog smanjenja izdatka za plaće u ekonomskom sektoru, napominje se kako su ekonomski poslovi, zbog specifičnosti, gotovo u potpunosti nerasporedivi na vanjske izvršitelje. Odnosno, za uspješno odvijanje i nastavak stečajnog postupka, od presudne važnosti je upravo kontinuitet u ekonomskom sektoru, a budući je sve iskazano u specifičnoj bankarskoj aplikaciji, nemoguće je poslove rasporediti na ekonomske servise, te tako nastaviti odvijanje stečajnog postupka. Tako, niti eventualno novi djelatnik ekonomske struke, zbog ne poznavanja Banksoft aplikacije i bankarskog poslovanja, ne bi bio u mogućnosti obavljati zadatke.

Nadalje, u okviru Pravne službe Credo banke d.d. „u stečaju“ poslove obavljaju pravni stručnjaci sa pravosudnim ispitom specijalizirani za financijske institucije u stečaju. Obavljaju se svi pravni poslovi prisilne naplate potraživanja stečajnog dužnika, zastupanje stečajnog dužnika u ovršnim, parničnim i stečajnim postupcima pred sudovima i drugim tijelima kao i sve ostale pravne radnje potrebne za prikupljanje sredstava za namirenje stečajnih vjerovnika te za provođenje samog stečajnog postupka. U Pravnoj službi su gotovo svi dužnici Banke jer klijenata koji podmiruju svoje obveze praktički i nema ili je njihov broj minoran. Sve navedene radnje iziskuju svakodnevni angažman zaduženog pravnika. Također, odmakom stečaja u porastu je i broj parničnih postupaka u kojima je Stečajni dužnik pasivna i aktivna strana, a što iziskuje dodatni angažman pravnika u vidu pisanja podnesaka, očitovanja, pravnih lijekova, proučavanje aktualne sudske prakse, kao uključujući i fizičke odlaske na uređujuće sudove (Split, Trogir, Omiš). Pored svega navedenog pravnici prate i implementiraju sve zakonske izmjene u postupke na kojima su pojedinačno angažirani što iziskuje dodatni rad i vrijeme za proučavanje tih izmjena.

Time zajedno sa stečajnom upraviteljicom svi izvršitelji imaju za krajnji cilj prikupiti što veći iznos novčanih sredstava iz kojih bi se namirile tražbine stečajnih vjerovnika. Tako su na dan 07.12.2022. godine, na raznim sudovima, osigurana unovčena sredstva u ovršnim i stečajnim postupcima u iznosu 13.757.297,52 kuna, čime je do sada unovčeno preko 871.000.000 kuna.

Kako je više puta do sada isticano, članovi Odbora vjerovnika a i stečajna upraviteljica drže da za kvalitetno i učinkovito unovčenje stečajne mase i namirenje vjerovnika, prihvaćeni postojeći model organizacijske strukture predstavlja učinkovit model funkcioniranja stečaja, a što je potvrdio i nivo unovčenja i namirenja vjerovnika.

Stoga, pored objektivnih činjenica usko povezanih sa promjenama u ekonomskom dijelu – smanjen broj djelatnika, povećanje obima posla ova dva ekonomista, uzevši u obzir sve specifičnosti i složenosti ekonomskih poslova i pravnih postupaka, te obzirom na povećanje troškova života, kao i usklađenja plaća i drugih materijalnih prava javnih i državnih službi, koji imaju za cilj olakšati ekonomski i socijalni standard, a posebno imajući u vidu kako je cilj stečajnog postupka unovčenje stečajne mase i namirenje stečajnih vjerovnika, stečajna upraviteljica predlaže povišenje njihovih mjesečnih primanja. Tim povišenjem ukupni mjesečni izdatak od 87.801,58 kuna na ime plaća djelatnika bi se od 01.01.2023. povećao za 9.576,96 kn i od 01.01.2023. iznosio bi 97.378,54 kn.

Nastavno na sve naprijed navedeno, a vodeći se osnovnim ekonomskim načelom „odnos troška i koristi“, ni u kom slučaju ne bi bilo opravdano zbog ušteda na izdacima za plaće (koje ne mogu biti značajne) ostati bez radnika koji su neophodni u stečajnom postupku i koji svojim radom ostvaruju višestruko veće koristi odnosno uvećanje unovčene stečajne mase i namirenje stečajnih vjerovnika, te omogućavaju zakonito i nesmetano odvijanje stečajnog postupka u najboljem interesu stečajnih vjerovnika.

Slijedom navedenoga, Stečajna upraviteljica predlaže Odboru vjerovnika dati suglasnost na Plan organizacijske strukture od 01.01.2023. – 31.03.2023. godine i predloženo povišenje plaća od 01.01.2023. kako bi prijedlog na vrijeme dostavila Stečajnoj sutkinji na odluku.

U privitku se dostavlja i: Plan organizacijske strukture i pregled prijedloga plaća po radniku od 01.01.2023.

S poštovanjem

Stečajna upraviteljica

Credo banka d.d.-u stečaju, Split

Bihaćka 2/II, 21 000 Split

Ankica Čenić, dipl.oecc.

Tel:021/340-581

Mob:091/1548-169

Mail: ankica.cenic@credobanka.hr

--
Ip,
Mladen Blažević



--
dr.sc. Gojko Ostojić
Sveučilište Libertas
Trg John F. Kennedy 6b, Zagreb
Tel/fax: 01/5633-111

Ivana Jurišić

Pošiljatelj: Marijana Tomić <Marijana.Tomic@crosig.hr>
Poslano: 16. prosinca 2022. 11:58
Prima: ankica Čenić; Zeljana Bilan
Predmet: FW: prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023.do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika
Privici: RADNICI PREGLED 2.xlsx

Poštovana,

Nastavno na dostavljeno, to ovim putem izražavamo suglasnost i na predloženo povećanje plaće.

Lp,

Marijana Tomić
Pravni zastupnik

Sektor za pravne poslove
Služba za zastupanje i pravnu potporu
21000 Split

M +385 91 459 8152



From: Ankica Čenić <ankica.cenic@credobanka.hr>
Sent: Friday, December 16, 2022 11:35 AM
To: blazevic.zicara.ucka@gmail.com; gostojic@libertas.hr; Marijana Tomić <Marijana.Tomic@crosig.hr>; tomlislav.krka@gmail.com; mateo.tramontana@brodotrogir.hr
Cc: ankica.cenic@credobanka.hr; stanic.law@inet.hr; odvjetnik-boskovic-alen@ri.t-com.hr
Subject: FW: prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023.do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika

OPREZ: Ova poruka elektroničke pošte stigla je izvan CO domene. Ako niste očekivali ovu poruku, nije Vam poznat pošiljatelj ili je sadržaj poruke sumnjiv, ne otvarajte privitke ili poveznice, a poruku prijavite kao sumnjivu neželjenu poštu.

Poštovani članovi Odora vjerovnika,

Sukladno zahtjevu člana Odbora vjerovnika Marijane Tomić u privitku se dostavlja Pregled plaća po radnicima te povišenje u postocima i iznosima.

S poštovanjem

*Stečajna upraviteljica
Credo banka d.d.-u stečaju, Split
Bihaćka 2/II, 21 000 Split*

*Ankica Čenić, dipl.oec.
Tel:021/340-581
Mob:091/1548-169
Mail: ankica.cenic@credobanka.hr*

Pošiljatelj: Marijana Tomić [mailto:Marijana.Tomic@crosig.hr]

Poslano: 15. prosinca 2022. 10:01

Primatelj: Ankica Čenić <ankica.cenic@credobanka.hr>

Predmet: RE: prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023.do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika

Poštovana,

suglasni smo s prijedlogom organizacijske strukture za razdoblje od 01.01.-31.03.2023.g.

Načelno smo suglasni i s prijedlogom za povećanje plaće, no molimo Vas da nam radi donošenja konačne odluke, dostavite tablicu iz koje bi bilo razvidno postojeće stanje bruto/neto plaća/troška i buduće po radnicima te ukupno (te povećanje u apsolutnom iznosu i postotku).

Hvala i lp,

Marijana Tomić

Pravni zastupnik

Sektor za pravne poslove

Služba za zastupanje i pravnu potporu

21000 Split

M +385 91 459 8152



**CROATIA
OSIGURANJE**

From: Ankica Čenić <ankica.cenic@credobanka.hr>

Sent: Wednesday, December 14, 2022 3:51 PM

To: marijaana.tomic@crosig.hr

Cc: Marijana Tomić <Marijana.Tomic@crosig.hr>

Subject: FW: prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023.do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika

OPREZ: Ova poruka elektroničke pošte stigla je izvan CO domene. Ako niste očekivali ovu poruku, nije Vam poznat pošiljatelj ili je sadržaj poruke sumnjiv, ne otvarajte privitke ili poveznice, a poruku prijavite kao sumnjivu neželjenu poštu.

Pošiljatelj: Ankica Čenić [mailto:ankica.cenic@credobanka.hr]

Poslano: 14. prosinca 2022. 15:45

Primatelj: 'blazevic.zicara.ucka@gmail.com' <blazevic.zicara.ucka@gmail.com>; 'gostojic@libertas.hr' <gostojic@libertas.hr>; 'marijaana.tomic@crosig.hr' <marijaana.tomic@crosig.hr>; 'tomislav.krka@gmail.com' <tomislav.krka@gmail.com>; 'mateo.tramontana@brodotrogir.hr' <mateo.tramontana@brodotrogir.hr>

Kopija: ankica.cenic@credobanka.hr; 'zeljana.bilan@credobanka.hr' <zeljana.bilan@credobanka.hr>; 'stanic.law@inet.hr' <stanic.law@inet.hr>; 'odvjetnik-boskovic-alen@ri.t-com.hr' <odvjetnik-boskovic-alen@ri.t-com.hr>

Predmet: prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023.do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika

Credo banka d.d.-u stečaju, Split

Stečajna upraviteljica

Ankica

Čenić

Split, 14.12.2022.

*Odbora vjerovnika Credo banke d.d.-u stečaju, Split
Mladen Blažević, Gojko Ostojić, Tomislav Krka, Marijana Tomić, Mateo Tramontana*

Predmet: Prijedlog organizacijske strukture od 01.01.2023. do 31.03.2023. i povišenja plaća radnika od 01.01.2023.

Dana 07.12.2022. zaprimila sam prijedloge (u privitku) radnika pravnih i ekonomskih poslova za opravdano povišenje plaća kako bi se iste uskladile sa višegodišnjim zaostajanjem u odnosu na državni i javni sektor koji su vršili usklađenja sa porastom troškova života a plaće radnika u 11 godišnjem stečaju su se isključivo smanjivale ili ostale iste.

(Napomena: Prijedlog se ne odnosi na nagradu stečajne upraviteljice koja je ograničena Uredbom Vlade RH i svedena na nivo unovčenja od oko 15.000.000 kn iako je unovčeno preko 871.000.000 kn, te ona svakodnevno cjelodnevno bez mogućnosti korištenja odmora obavlja poslove i zadatke velikog obujma i složenosti te isključivo sama odgovara za stečajnu masu iznimne vrijednosti. Tako da i ovim putem molim članove Odbora vjerovnika i Sud da predlože nadležnima izmjenu Uredbe o nagradi stečajnim upraviteljima radi donekle primjerenog nagrađivanja sukladno obujmu, složenosti i odgovornosti poslova i zadataka.)

Smatrajući opravdanim zahtjeve radnika za korekcijom plaća od 01.01.2023., predlažem organizacijsku strukturu za razdoblje od 01.01.2023. do 31.03.2023. te povišenje plaća radnicima od 01.01.2023., prema sljedećem obrazloženju:

Oduzimanjem odobrenja za rad od strane HNB dana 22.11.2011. godine, te otvaranjem stečaja s likvidacijom dana 16.01.2012. g. Credo banka d.d. prestala je biti kreditna institucija (banka), te od tada ne obavlja bankarske poslove prikupljanja depozita i odobravanje plasmana, nego naplaćuje već odobrene kreditne plasmane i druge tražbine i namiruje vjerovnike.

Ipak, neovisno o tome, u stečajnom postupku banke kao financijske institucije, stečajna upraviteljica a i radnici faktički obavljaju menadžerske poslove - raznovrsne i složene (bankarske) poslove i zadatke, između ostalog naplata potraživanja po kreditnim plasmanima od dužnika, poduzimanje mjera prisilne naplate i vođenje ovršnih i ostalih pravnih postupaka, sudjelovanje u stečajnim i postupcima predstečajnih nagodbi dužnika, upravljanje imovinom, procjena rizičnosti plasmana, utvrđivanje ispravnosti vrijednosti imovine, prodaja imovine, vođenje kreditnih spisa, poslovne i knjigovodstvene evidencije, izvještavanje za potrebe stečajnog postupka (Stečajnog suca, Odbora vjerovnika i Skupštine) i vanjskih korisnika (dužnici, ostali klijenti, FINA, revizori, procjenitelji, porezna uprava, odvjetnici, javni bilježnici, sudovi, DORH, i dr.), itd.

Dakle, nesporno se da kroz stečajni postupak Credo banke d.d. u stečaju obavljaju raznovrsni visoko kvalificirani i stručni poslovi specifični za financijske institucije i upravlja raznovrsnim i složenim kreditnim plasmanima kao najvažnijim stavkama imovine što zahtijeva odgovarajući broj radnika sa potrebnim specijaliziranim znanjima, vještinama i sposobnostima za učinkovito odvijanje stečajnog postupka financijske institucije.

Upravo u svrhu učinkovitog odvijanja stečajnog postupka i zaštite interesa vjerovnika, nakon otvaranja stečajnog postupka nad Credo bankom d.d., u konzultaciji Odborom vjerovnika i odobrenjem Stečajnog suca, a obzirom na obujam, veličinu i složenost kreditnih plasmana (posebno povezanih osoba) te odgovornosti u obavljanju dužnosti stečajne upraviteljice a time i radnika kao izvršitelja, zadržana je postojeća podjela poslova na dvije organizacijske jedinice – jedinicu ekonomskih i jedinicu pravnih poslova.

U tu svrhu stečajna upraviteljica je nakon otvaranja stečaja preuzela sve postupke od odvjetnika koji su ih vodili prije otvaranja stečaja i iste su nastavili voditi pravnici - zaposlenici Credo banke d.d.-u stečaju, koji su ionako kao stručne osobe u bankarskom poslovanju zajedno sa ekonomskim izvršiteljima pripremali podneske odvjetnicima. Naknadno je odlukom Odbora vjerovnika za 10-tak najsloženijih postupaka opunomoćen odvjetnik Tomislav Krka ujedno i član Odbora vjerovnika kao vodeći stručnjak u trgovačkom pravu.

Procjena adekvatnosti postojeće organizacijske strukture unutar koje je podjela na dva dijela – dio ekonomskih poslova i dio pravnih, kadrovskih i zajedničkih poslova, a s obzirom na nivo unovčenja i namirenja vjerovnika, pokazala se primjerenom. Naime, postojeća podjela u navedene organizacijske jedinice na najbolji način strukturira osnovne vrste poslove (poslovne funkcije) i osigurava jasnu operativnu i organizacijsku nadležnost i odgovornost za obavljanje pojedinih radnih zadataka, te optimalan kadrovski i organizacijski okvir za unovčenje imovine i namirenje vjerovnika. U prilog tome, a mjereno prema kriteriju namirenja stečajnih vjerovnika, Credo banka d.d. u stečaju je najuspješnija od svih financijskih institucija u Republici Hrvatskoj nad kojima je otvoren stečajni postupak.

Prvo, prema dostupnim informacijama stečajni vjerovnik III. višeg isplatnog reda Državna agencija za osiguranje štednih uloga i sanaciju banaka (DAB), u vrijeme kada je namirena u cijelosti za isplaćenu osiguranu štednju na dan 12.02.2019., se prvi put u Republici Hrvatskoj u stečaju namirila sa 100% svoje utvrđene tražbine u iznosu od 466.553.873,87 kn za isplaćenu osiguranu štednju vjerovnicima za koju je jamčila ta državna agencija.

Dalje, sa stanjem na dan 10.11.2022. godine, temeljem pravomoćnih rješenja, izvršeno je 10 djelomičnih dioba vjerovnicima IV. višeg isplatnog reda, čime ukupno je namireno cca 67 % utvrđenih tražbina vjerovnika IV. višeg isplatnog reda od ukupno utvrđenog iznosa od 164.652.492,78 kn.

Nadalje, dana 16.11.2022. godine Trgovački sud u Splitu objavio je Rješenje o daljnjoj djelomičnoj diobi vjerovnicima IV. višeg isplatnog reda, i to 5% utvrđenih tražbina u iznosu od 8.128.992,31 kn, nakon koje isplate će vjerovnici IV. višeg isplatnog reda biti namiren sa cca 72% utvrđenih tražbina.

Sve naprijed navedeno, pored i drugih razloga, rezultat je zajedničkog rada stečajne upraviteljice, radnika Credo banke d.d. u stečaju i Odbora vjerovnika.

Od otvaranja stečajnog postupka 16.01.2012. godine Stečajna upraviteljica, uz prethodnu suglasnost članova Odbora vjerovnika i uz odobrenje Stečajnog suca, sa radnicima neophodnim za nesmetano odvijanje stečajnog postupka zaključuje ugovore o radu na određeno vrijeme na rok od 2 ili 3 mjeseca. Prijedlogu Stečajne upraviteljice prethodi analiza vrste i opsega poslova koji se obavljaju kod Stečajnog dužnika, procjena adekvatnosti postojeće organizacijske strukture, te procjena (najmanjeg) potrebnog broja izvršitelja za obavljanje radnih zadataka.

Kronologije radi: u trenutku otvaranja stečaja 16. siječnja 2012. godine ukupan broj radnika bio je 129, nakon isteka otkaznog roka 29.02.2012. godine u radnom odnosu je bio 51 radnik, te se tijekom stečaja broj radnika kontinuirano smanjuje. Tako je zaposlenih bilo na zadnji dan godine kako slijedi: 31.12.2014. – 16 radnika, 31.12.2015. – 13 radnika, 31.12.2016. – 11 radnika, 31.12.2017. – 11 radnika, 31.12.2018. – 10 radnika, 31.12.2019. i 31.12.2020. – 9 radnika, i 31.12.2021. – 8 radnika, a 30.06.2022. – 7 radnika, od čega je 6 radnika u punom radnom vremenu i 1 radnik na 1 sat dnevno (čistačica).

Iako je kroz stečajni postupak nezahvalno predviđati buduće poslovanje, pa tako i iznositi procjene o potrebnom broju radnika, sve procjene od početka stečaja su ukazivale, i to bez obzira na izvršenja djelomičnih dioba i neovisno od nivoa unovčenja stečajne mase, na potrebu od oko minimalno 10-ak djelatnika za nesmetano i učinkovito odvijanje stečajnog postupka i zaštitu interesa vjerovnika za najbržim mogućim unovčenjem imovine Stečajnog dužnika i isplate njihovih priznatih tražbina. Unatoč tome, od 30.06.2022. godine zaposleno je sveukupno sedam radnika i to šest radnika u punom radnom vremenu i jedan radnik na 1 sat dnevno (čistačica).

Od šest uposlenih, u dijelu ekonomskih poslova stjecajem okolnosti zaposlena su samo dva radnika, dok su u dijelu pravnih poslova zaposlena četiri radnika s tim da je broj radnika pravnih poslova ostao nepromijenjen od otvaranja stečaja upravo zbog činjenice specifičnosti i složenosti te odgovornosti u izvršavanju operativnih pravnih poslova u naplati tražbina po kreditnim plasmanima od dužnika u stečaju banke s likvidacijom i što kvalitetnijeg unovčenja imovine i namirenja vjerovnika.

Naime, od otvaranja stečajnog postupka nad Credo bankom d.d. u stečaju na ovamo, kontinuirano se isključivo smanjivao broj djelatnika koji obavljaju ekonomske poslove. Stanje u ekonomskom sektoru, nakon neplaniranih otkaza radnog odnosa za dvije djelatnice u Splitu 2016. godine zbog krađe, kao i prekida radnog odnosa djelatnice u Zagrebu zbog pronalaska stalnog zaposlenja, dodatno se usložava od 10. mjesecu 2021. godine, odnosno u 7. mjesecu 2022. godine. Naime, ne smanjenjem obima posla, već spletom izvanrednih okolnosti, dolazi do posljednja dva prekida radnog odnosa djelatnika ekonomskog sektora, u do kojih dolazi kao posljedica dugotrajnog bolovanja (ozljeda Deni Garača Vukman, referent kreditnih poslova za fizičke osobe, raskid 30.09.2021. godine) i zbog obiteljskih odnosa (Sloven Srhoj, koordinator, raskid 30.06.2022. godine). Time se broj djelatnika ekonomske struke sveo na dva. Preraspodjelom ekonomskih poslova na preostala dva ekonomista, obim poslova po djelatniku se bitno povećao, kao i opterećenje i dodatna odgovornost, pogotovo imajući u vidu da su poslovi preuzeti od nadređenog po funkciji (Sloven Srhoj, koordinator ekonomskih, pravnih i općih poslova). Osim naprijed iznesenog smanjenja broja djelatnika ekonomskog sektora na dva djelatnika, kao i apsolutnog smanjenja izdatka za plaće u ekonomskom sektoru, napominje se kako su ekonomski poslovi, zbog specifičnosti, gotovo u potpunosti nerasporedivi na vanjske izvršitelje. Odnosno, za uspješno odvijanje i nastavak stečajnog postupka, od presudne važnosti je upravo kontinuitet u ekonomskom sektoru, a budući je sve iskazano u specifičnoj bankarskoj aplikaciji, nemoguće je poslove rasporediti na ekonomske servise, te tako nastaviti odvijanje stečajnog postupka. Tako, niti eventualno novi djelatnik ekonomske struke, zbog ne poznavanja Banksoft aplikacije i bankarskog poslovanja, ne bi bio u mogućnosti obavljati zadatke.

Nadalje, u okviru Pravne službe Credo banke d.d. „u stečaju“ poslove obavljaju pravni stručnjaci sa pravosudnim ispitom specijalizirani za financijske institucije u stečaju. Obavljaju se svi pravni poslovi prisilne naplate potraživanja stečajnog dužnika, zastupanje stečajnog dužnika u ovršnim, parničnim i stečajnim postupcima pred sudovima i drugim tijelima kao i sve ostale pravne radnje potrebne za prikupljanje sredstava za namirenje stečajnih vjerovnika te za provođenje samog stečajnog postupka. U Pravnoj službi su gotovo svi dužnici Banke jer klijenata koji podmiruju svoje obveze praktički i nema ili je njihov broj minoran. Sve navedene radnje iziskuju svakodnevni angažman zaduženog pravника. Također, odmakom stečaja u porastu je i broj parničnih postupaka u kojima je Stečajni dužnik pasivna i aktivna strana, a što iziskuje dodatni angažman pravника u vidu pisanja podnesaka, očitovanja, pravnih lijekova, proučavanje aktualne sudske prakse, kao uključujući i fizičke odlaske na uređujuće sudove (Split, Trogir, Omiš). Pored svega navedenog pravnici prate i implementiraju sve zakonske izmjene u postupke na kojima su pojedinačno angažirani što iziskuje dodatni rad i vrijeme za proučavanje tih izmjena.

Time zajedno sa stečajnom upraviteljicom svi izvršitelji imaju za krajnji cilj prikupiti što veći iznos novčanih sredstava iz kojih bi se namirile tražbine stečajnih vjerovnika. Tako su na dan 07.12.2022. godine, na raznim sudovima, osigurana unovčena sredstva u ovršnim i stečajnim postupcima u iznosu 13.757.297,52 kuna, čime je do sada unovčeno preko 871.000.000 kuna.

Kako je više puta do sada isticano, članovi Odbora vjerovnika a i stečajna upraviteljica drže da za kvalitetno i učinkovito unovčenje stečajne mase i namirenje vjerovnika, prihvaćeni postojeći model organizacijske strukture predstavlja učinkovit model funkcioniranja stečaja, a što je potvrdio i nivo unovčenja i namirenja vjerovnika.

Stoga, pored objektivnih činjenica usko povezanih sa promjenama u ekonomskom dijelu – smanjen broj djelatnika, povećanje obima posla ova dva ekonomista, uzevši u obzir sve specifičnosti i složenosti ekonomskih poslova i pravnih postupaka, te obzirom na povećanje troškova života, kao i usklađenja plaća i drugih materijalnih prava javnih i državnih službi, koji imaju za cilj olakšati ekonomski i socijalni standard, a posebno imajući u vidu kako je cilj stečajnog postupka unovčenje stečajne mase i namirenje stečajnih vjerovnika, **stečajna upraviteljica predlaže povišenje njihovih mjesečnih primanja. Tim povišenjem ukupni mjesečni izdatak od 87.801,58 kuna na ime plaća djelatnika bi se od 01.01.2023. povećao za 9.576,96 kn i od 01.01.2023. i iznosio bi 97.378,54 kn.**

Nastavno na sve naprijed navedeno, a vodeći se osnovnim ekonomskim načelom „odnos troška i koristi“, ni u kom slučaju ne bi bilo opravdano zbog ušteda na izdacima za plaće (koje ne mogu biti značajne) ostati bez radnika koji su neophodni u stečajnom postupku i koji svojim radom ostvaruju višestruko veće koristi odnosno uvećanje unovčene stečajne mase i namirenje stečajnih vjerovnika, te omogućavaju zakonito i nesmetano odvijanje stečajnog postupka u najboljem interesu stečajnih vjerovnika.

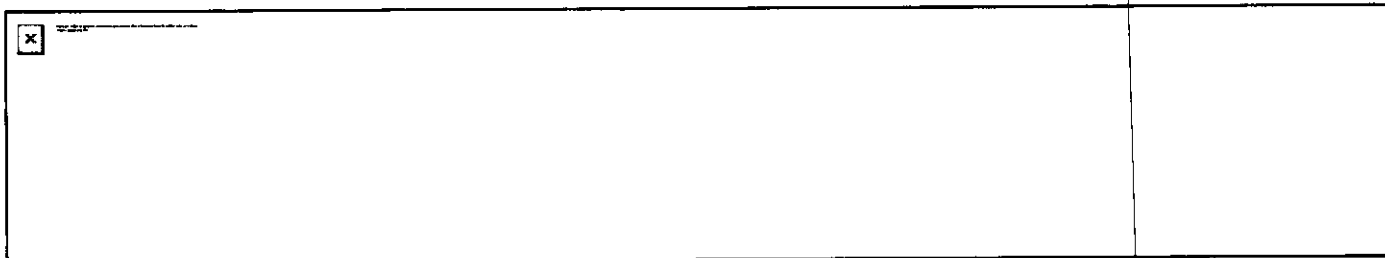
Slijedom navedenoga, Stečajna upraviteljica predlaže Odboru vjerovnika dati suglasnost na Plan organizacijske strukture od 01.01.2023. – 31.03.2023. godine i predloženo povišenje plaća od 01.01.2023. kako bi prijedlog na vrijeme dostavila Stečajnoj sutkinji na odluku.

U privitku se dostavlja i: Plan organizacijske strukture i pregled prijedloga plaća po radniku od 01.01.2023.

S poštovanjem

Stečajna upraviteljica
Credo banka d.d.-u stečaju, Split
Bihaćka 2/II, 21 000 Split

Ankica Čenić, dipl.oecc.
Tel:021/340-581
Mob:091/1548-169
Mail: ankica.cenic@credobanka.hr



Ova elektronička poruka sadrži povjerljive podatke. Ako niste namijenjeni primatelj, niste ovlašteni čitati, ispisivati, pohraniti, obrađivati ili prepravljati ovu poruku. Ako ste slučajno primili ovu poruku, molimo vas da o tome odmah obavijestite posilatelja i izbrisete ovu poruku, zajedno s privitcima. Poslatelj odgovara za sadržaj i nivo povjerljivosti. Ova poruka ne odražavaju nužno službena stajališta CROATIA osiguranja d.d. i CROATIA osiguranje d.d. ne preuzima nikakvu odgovornost ukoliko su netočni bilo koji navedeni podaci ili informacije sadržani u ovoj poruci.
Više informacija o zaštiti privatnosti korisnika pročitajte na <https://www.crosig.hr/hr/o-nama/zastita-privatnosti-korisnika/>

This e-mail may contain confidential information. If you are not the intended recipient, you must not act on the information, copy, retransmit, or disclose the information. If you have received this e-mail in error, please notify the sender immediately. The sender is not responsible for the content of this e-mail.

Ivana Jurišić

Pošiljatelj: Tomislav Krka <tomislav.krka@gmail.com>
Poslano: 16. prosinca 2022. 12:55
Prima: Ankica Čenić; Željana Bilan

Poštovani,
Suglasan sam sa Prijedlogom organizacijske strukture za razdoblje od 01.01.2023.god. do 31.03.2023.god.,
kao i sa prijedlogom za povećanje plaća radnika.
S poštovanjem,